

MOCIÓ PER LA DEFENSA DEL DRET DE LES DONES AL TREBALL EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Catalunya es troba davant d'una nova ofensiva del govern espanyol en funcions de judicialitzar la política i de recórrer davant el Tribunal Constitucional normes que afecten els drets bàsics de la ciutadania i que atempten contra la sobirania del Parlament de Catalunya. Des de principis d'any, hem assistit a l'anul·lació de diverses lleis catalanes a partir de recursos presentats pel govern en funcions davant un tribunal mancant de legitimitat.

Una de les lleis recentment anul·lades parcialment és la Llei 17/2015, d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes, que té l'objectiu de fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Concretament, els articles anul·lats pel Tribunal Constitucional són els que fan referència al dret al treball en igualtat d'oportunitats per dones i homes, així com les mesures per garantir l'aplicació de la llei.

La suspensió afecta les mesures de prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe a les empreses, l'obligatorietat d'implantar plans d'igualtat a les empreses, la figura d'una persona responsable sindical d'igualtat, la presència de dones i homes a la negociació col·lectiva, la incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació i a la prevenció de riscos laborals.

L'informe Human Rights Report 2015 elaborat pel Departament d'Estat dels Estats Units d'Amèrica va destacar com a exemple de bones pràctiques la Llei 17/2015 i alguns dels articles ara suspesos. L'estudi anual sobre drets humans assegura que la norma "emfasitza la lluita contra l'assetjament sexual" i que "estableix la igualtat de representació en l'administració pública, la coeducació a les escoles, els plans d'igualtat a les grans empreses i la prohibició de difondre contingut sexista en els mitjans públics".

Els preceptes suspesos tenen un fort impacte social, ja que a Catalunya la diferència entre el guany salarial entre dones i homes és del 25,95% i la segregació ocupacional i la temporalitat continuen sent una constant en la realitat laboral de les catalanes. Els plans d'igualtat són una eina eficaç per complir el principi d'igualtat en l'àmbit laboral i les accions de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe garanteixen el dret de les dones a eradicar aquesta forma de violència de gènere.

Atès que el president en funcions del govern espanyol va promoure un recurs d'inconstitucionalitat de contra els articles 33, 36 (apartats de l'1 al 4), 39, 40, 41, 44 i del 59 al 64 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Atès que el Tribunal Constitucional ha declarat nuls i inconstitucionals els articles 33, l'article 36 apartats 1, 3 i 4, l'article 39 apartats 1, 2 i 3, l'article 40, article 41 apartats 2, 3, i 4 i l'article 44.

Atès que el Parlament de Catalunya representa el poble català, exerceix la potestat legislativa i és la seu on s'expressa el pluralisme i es fa públic el debat polític.

Atès que el Parlament de Catalunya va aprovar el passat 19 de maig la moció 37/XI sobre la judicialització de la política que insta el Govern de la Generalitat “a fer tots els passos, les accions i el desplegament legislatiu necessaris per a assegurar que els drets socials assolits per la ciutadania de Catalunya per mitjà de les dites lleis recorregudes puguin ésser garantits en tots els casos, i per tant deixar sense efecte pràctic la suspensió del Tribunal Constitucional”.

Per tots aquests motius, el grup d'Esquerra Republicana a l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat proposa d'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Donar suport al Parlament de Catalunya i al Govern de la Generalitat en les iniciatives legislatives que permetin fer plenament aplicables i efectives les lleis suspeses pel Tribunal Constitucional.

Segon. Participar de les accions que es puguin organitzar en rebuig de l'anul·lació de les lleis catalanes i a favor de la sobirania del Parlament de Catalunya.

Tercer. Garantir el compliment per part de l'Ajuntament de l'Hospitalet de l'article 15 de la Llei 17/2015 sobre l'obligatorietat d'elaborar, aprovar, executar i avaluar un pla d'igualtat de dones i homes destinar al personal al seu servei, així com d'un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Quart. Donar suport a les empreses del municipi sobre els plans d'igualtat i les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, així com fer-los arribar la recomanació d'inscriure els respectius plans al Registre de Plans d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Cinquè. Fer arribar aquest acord a les entitats de dones del municipi, al Comitè d'Empresa i els sindicats de l'Ajuntament de l'Hospitalet, al Consell de Ciutat i a tots els grups parlamentaris del Parlament de Catalunya.