

MOCIÓ PER LA CONFECCIÓ, NEGOCIACIÓ I APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET.

Vist que l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic contempla en el seu article 74 que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de les relacions de llocs de treball, i que aquestes seran públiques.

Vist que la legislació catalana de funció pública, en el Decret legislatiu 1/97 de text únic de la funció pública catalana, i al Decret 214/90 de Reglament del personal al servei de les entitats locals, determinen els continguts mínims de les relacions de llocs de treball: Denominació del lloc, grup de classificació professional, cos i escala, característiques essencials del lloc, funcions, requisits per ocupar el lloc de treball, complement de destinació, complement específic, formes de provisió...

Atès que aquests continguts mínims poden ser complementats amb d'altres dades i característiques que l'organització consideri rellevants d'incloure.

Vist que l'Ajuntament de L'Hospitalet no té aprovada cap relació de llocs de treball.

Atès que únicament disposa d'un catàleg de llocs de treball, que és un instrument que no dona satisfacció de forma suficient a l'obligació legal i requisits equivalents als d'una relació de llocs de treball.

Atès que es considera que l'existència de la relació de llocs de treball és un instrument de millora de l'organització interna de l'Administració, al temps que aporta una major transparència sobre les característiques dels llocs de treball, tant de cara a la ciutadania com al conjunt de la plantilla municipal.

Atès que el catàleg d'aquest Ajuntament determina un percentatge superior al 9% de llocs a proveir per lliure designació, quan aquest és un sistema de provisió excepcional.

Els grups municipals de CIUTADANS, ICV-EUIA-PIRATES-E, PP, ERC, CiU i CUP-Poble Actiu proposen al Ple l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Creació d'una comissió de treball per la confecció de la relació de llocs de treball, amb la participació dels representants legals dels treballadors/es, dins el mes de juny.

SEGÓN.- Que s'estableixi un calendari de treball que permeti l'aprovació de la relació de llocs de treball abans de final del 2016.

TERCER.- Que es revisi a la baixa de forma significativa els llocs de treball a proveir per lliure designació.

QUART.- Traslladar aquests acords a les àrees municipals implicades en la realització de la relació de llocs de treball, i a les seccions sindicals amb representació sindical dins d'aquest Ajuntament.