

MOCIÓ PER DECLARAR L'HOSPITALET MUNICIPI FEMINISTA I EN SUPORT I ADHESIÓ A LA VAGA GENERAL FEMINISTA CONVOCADA PEL 8 DE MARÇ DE 2019

El 8 de març se celebra la Diada Internacional de la Dona. Una jornada reivindicativa, per posar en valor el pes del treball (remunerat i no remunerat) de milions de dones arreu del món i denunciar les discriminacions i violències masclistes.

Fa just un any vam viure unes mobilitzacions feministes sense precedents i de seguiment multitudinari. Milers i milers de dones van sortir al carrer per dir que ja n'hi ha prou, i que volen viure lliures i respectades. Els carrers dels nostres pobles i ciutats van ser l'escenari d'aquesta revolució protagonitzada per dones amb tota la seva diversitat: dones grans, joves, migrades, lesbianes, transsexuals...

Aquesta gran mobilització ha permès posar sobre la taula el que fa temps que reivindicuem: el feminisme és el motor de canvi social, aquell que ens ha de permetre el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida.

Des del món municipal no podem mirar cap a una altra banda, és més important que mai que fem palès el nostre compromís amb el feminisme, i que destinem energies i recursos per incorporar la perspectiva feminista en totes les nostres accions per tal de derrocar les desigualtats patriarcals en tots els àmbits i des de les seves arrels.

En un any d'eleccions municipals, cal destacar que encara estem lluny d'assolir la paritat real també en aquest àmbit. Sols el 33,3% dels electes de l'Hospitalet són dones. Fet que evidencia que si volem avançar cap a uns municipis més paritaris i feministes en tots els aspectes, cal començar necessàriament pels representants públics.

Aquest 8 de març, davant les demandes del moviment feminista, diversos sindicats han convocat un any més vaga general de 24 hores pel 8 de març de 2019, canalitzant d'aquesta manera la lluita pels drets laborals de les dones, així com el reconeixement de la feina de cures i de sosteniment de les llars, remunerada o sense remunerar, imprescindible per mantenir la vida, l'economia i la societat. Una vaga general, per tant mixta, a la que es convoca a dones, i també a homes, que poden expressar el seu compromís amb les reivindicacions feministes assumint els serveis mínims, i/o les cures de nens/es i persones grans, així com qualsevol tasca domèstica, garantint el protagonisme polític, social i públic a les seves companyes.

Hi ha mil motius per a aquesta convocatòria de vaga general feminista. Entre d'altres:

- Per eradicar els desequilibris en igualtat d'oportunitats laborals i professionals, entre homes i dones
- Per eliminar l'empobriment de gènere i discriminació econòmica que pateixen les dones, i que arriba fins situacions de pobresa extrema en el cas de moltes dones grans amb pensions mínimes i insuficients.
- Per lluitar contra la bretxa salarial i les discriminacions directes o indirectes de gènere a l'accés a la feina i/o als processos de selecció i promoció laboral,
- Per implementar mesures que tanquin amb desequilibri de gènere en el repartiment de les baixes per maternitat i paternitat i/o la cura de persones grans i/o dependents.

- Pel reconeixement econòmic i social de la feina de cures. Per l'urgent i imprescindible redistribució de tasques amb els homes i l'arranjament de papers de les dones, moltes migrants, a les quals s'externalitza aquest treball en moltes ocasions.
- Per la universalització i gestió pública dels serveis de cura i ampliació de la llei de la dependència.
- Per la gratuïtat i accés a l'escola bressol de 0 a 3 anys
- Per una societat sense violència masclista, al carrer, a la feina i a l'espai domèstic, sobretot amb els col·lectius més vulnerabilitzats (LGTBI, dones migrades i racialitzades, treballadores domèstiques).
- Per garantir unes condicions laborals i socials dignes per les dones que han patit violència masclista amb risc de pobresa.
- Per la creació d'una xarxa d'habitatge públic que pugui assegurar l'alternativa habitacional imprescindible per a les dones que volen tallar amb una situació de violència masclista a l'àmbit íntim i/o familiar.
- Per un model econòmic que posi la vida en el centre, no el lucre. Amb una economia social, solidària i feminista que redistribueixi la riquesa de forma equitativa
- Per unes pensions, sanitat, educació i habitatge dignes
- Per la fi de l'assetjament sexual a l'àmbit laboral i el rebuig a tota actitud masclista

Donades les múltiples i variades convocatòries de manifestacions, concentracions i accions a tot el territori amb motiu del dia 8 de Març, jornada de Vaga General Feminista.

Donat que a l'Hospitalet de Llobregat hi haurà diverses activitats emmarcades en la visibilització i reivindicacions del Dia de les Dones i de la vaga general feminista, entre les que destaca la manifestació a l'Hospitalet de Llobregat, que sortirà a les 11 del matí del 8M de 2019 des de la Plaça Sènia (Collblanc) i que vol reunir a dones de totes les edats, de tots barris de la ciutat, de diferents orígens i contextos, unides sota un mateix lema: 'Si les dones parem, s'atura el món'.

Donada la gran manifestació feminista del 8M de Barcelona, convocada a les 18 hores a Plaça Espanya.

Essent conscients el deure de les administracions i dels/les representants polítics, en la seva funció d'agent impulsor de la consciència en matèria de drets i contra les discriminacions masclistes, i per tant animant a totes les veïnes/veïns a secundar la vaga general feminista i participar activament en les diferents convocatòries i activitats programades en defensa dels drets i llibertats de les dones.

L'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, a proposta dels grups municipals d'Esquerra Republicana i CUP-Poble Actiu, acorda:

PRIMER.- Donar suport a la vaga general feminista de 24 hores (laboral, consum, cures, estudiantil, etc) convocada per diferents sindicats el proper 8 de març, facilitant que les treballadores de l'Ajuntament i empreses municipals,

així com de les empreses que presten serveis a l'Ajuntament, es puguin adherir a la vaga; i difonent la convocatòria de la vaga general feminista a través dels mitjans municipals.

SEGON.- Declarar l'Hospitalet municipi feminista i sumar-se al decàleg (**annex 1**) elaborat per les alcaldesses del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i el Consell de les dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat, fet públic el 23 de març de 2018 en el marc de la presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat.

TERCER.- Fer visible el compromís de suport municipal amb les demandes del moviment feminista i amb la convocatòria de Vaga del 8 de març, col·locant una pancarta feminista al balcó de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat durant tot el dia 8 de març amb el lema '*Si les dones parem, s'atura el món*'

QUART.- Treballar per la universalització i extensió dels serveis públics relacionats amb la sanitat, serveis socials i atenció a les dones i atenció de la infància: des d'escoles bressols i hospitals, fins als serveis de dependència i atenció a les persones.

CINQUÈ.- Impulsar l'ampliació d'un parc públic d'habitatge consolidat per assegurar l'assignació d'una alternativa habitacional immediata per a les dones i els/les seus fills/filles, víctimes de violència masclista.

SISÈ.- Establir clàusules per evitar l'escletxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectuï l'Ajuntament, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detectin aquesta escletxa salarial en qualsevol dels seus estaments, posant especial atenció a les diferències salarials intersectorials en sectors especialment feminitzats (neteja d'edificis municipals, servei d'atenció domiciliària i ajuda a la llar, entre d'altres).

SETÈ.- Establir un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones trans i apostar públicament per la seva contractació pública i privada, així com per la seva visibilitat.

VUITÈ.- Estudiar la necessitat de personació de l'Ajuntament en el casos penals d'assetjament masclista a l'àmbit laboral.

NOVÈ.- Instar l'Ajuntament a garantir la paritat en tots els organismes amb participació de l'Ajuntament, fomentant la participació i representativitat de les dones.

DESÈ.- Adherir-se al manifest institucional del 8 de març de la Diputació de Barcelona "municipis feministes" (**annex 2**).

ONZÈ.- Donar trasllat dels següents acords al Comitè de Vaga del 8M a l'Hospitalet, a CNT l'Hospitalet, a CGT Catalunya, a CGT Baix Llobregat, a COS, a IAC, a CO.BAS, a les seccions sindicals de l'Ajuntament de l'Hospitalet, al Comitè Unitari de l'Ajuntament, a Comissions Obreres de l'Hospitalet, UGT de l'Hospitalet, als grups polítics de l'Ajuntament, a Ca La Dona, al grup de Feminisme Revolucionari LH, a les associacions de dones de l'Hospitalet, al consell de dones de la ciutat, a l'Institut Català de les Dones de la Generalitat, a la Diputació de Barcelona, a la F.A.V i a totes les Associacions de veïns i veïnes de l'Hospitalet.

ANNEX 1

Decàleg per a la construcció de ciutats feministes

Elaborat per les alcaldesses del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i Consell de les dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat i fet públic el 23 de març de 2018 en el marc de la presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat

1. Declarar-se municipi feminista a través d'una moció o declaració institucional aprovada en el ple i acompanyar aquesta declaració de polítiques públiques que li donin sentit i contingut i d'un impuls dels valors feministes que impregnin el conjunt del teixit social i econòmic de la ciutat i les actuacions ambientals. Crear un registre de bones pràctiques en matèria de polítiques d'igualtat.
2. Prioritzar la transversalitat de les polítiques feministes i avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva de gènere, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'equitat.
3. Impulsar un Pacte Local Contra les Violències Masclistes que esdevingui un nou marc per superar els actuals protocols i convertir-se en una eina eficaç que articuli el treball de tots els agents implicats en la lluita contra el masclisme en totes les seves manifestacions (micromasclismes, violència virtual o digital, etc).
4. Treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals a través d'una revisió urbanística i de l'impuls de mesures a l'espai públic. "Als carrers volem ser lliures, no valentes". Definir protocols clars d'actuació en casos de situacions d'assetjament sexual en tots els àmbits i vetllar pel seu compliment. Actuar també a nivell preventiu.
5. Incorporar la variable de gènere en les polítiques dels departaments de Recursos Humans i treballar per la total supressió de la bretxa salarial. Incorporar també la visió de gènere en els procediments de contractació pública i garantir que aquestes recaiguin en empreses o entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació del personal de l'Ajuntament.
6. La ciutat coeducadora. Promoure polítiques en els àmbits de l'educació formal i no formal, en el lleure i en l'esport, a la infància i al llarg de la vida orientades a assolir la igualtat entre homes i dones en el marc del respecte vers la diferència.
7. Donar valor des del sector públic als treballs de cura i atenció a les persones com a element central de la vida en comunitat. Prestigiar les persones i professionals que s'hi dediquen i promoure un diàleg amb els agents socials per difondre conjuntament la necessitat i la rellevància dels treballs de cura.
8. Comprometre's a generar genealogia femenina recuperant la memòria històrica i les contribucions de les dones a l'esdevenir del municipi i de la comarca, i enfortint les dones creadores o dedicades a la ciència o la tecnologia. Afavorir l'ús de noms de dones i de noms d'espais de dones al nomenclàtor.
9. Practicar una comunicació periodística amb perspectiva de gènere i no sexista, fer visibles les dones als mitjans de comunicació local: butlletí municipal, ràdio i televisió. Elaborar i compartir un llibre d'estil propi. Vetllar per assolir una representació equilibrada de dones i homes als mitjans de comunicació. Incorporar sancions sobre publicitat sexista a les ordenances. I aprofitar els recursos existents, com l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació.

10. Impulsar pactes locals que permetin conciliar el temps de cura, amb el temps del treball assalariat, amb la necessitat de temps personal i que afavoreixin la coresponsabilitat. Fomentar la participació i representativitat de les dones cercant la paritat a els organismes i entitats de la ciutat.

ANNEX 2

8 DE MARÇ DE 2019, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES "Municipis feministes"

El 8 de març de 2019 es compleix just un any de l'esclat sense precedents de les mobilitzacions feministes de seguiment multitudinari. Els carrers dels nostres pobles i ciutats van ser l'escenari d'aquesta revolució protagonitzada per dones amb tota la seva diversitat: dones grans, joves, migrades, lesbianes, transsexuals... i aquest 8 de març ho tornarem a fer.

Aquesta gran mobilització ha permès posar sobre la taula el que fa temps que reivindicuem, que és que el feminisme és necessari i central com a motor de canvi social, que permeti el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida. I ha fet aflorar moltes situacions de desigualtats i violències que patim les dones, cada dia, com són les violències sexuals, amb un degoteig constant de denúncies per agressions sexuals i per violència masclista, amb un nombre massa elevat de dones assassinades, perquè una sola víctima ja és massa.

Volem viure lliurement i que la sororitat esdevingui el centre de les nostres vides. I apel·lem als homes en aquesta lluita, al seu compromís, a ser subjectes actius en l'erradicació del sistema patriarcal que ens oprimeix.

En un any d'eleccions municipals, cal destacar que encara estem lluny d'assolir la paritat real també en aquest àmbit. Sols el 35,54% dels electes són dones, el 19% d'alcaldis estan encapçalades per dones. Es fa evident la necessitat de treballar conjuntament per aconseguir uns municipis cada cop més paritaris i feministes en tots els aspectes, i això ha de començar necessàriament per qui els representa.

És més important que mai destinar energies i recursos a la força transformadora de les polítiques locals i que aquestes incorporin valors del feminisme entre els seus principis orientadors per tal de derrocar les desigualtats patriarcals en tots els àmbits i des de les seves arrels. Per generar, des del món local, polítiques transformadores, feministes i interseccionals.

Avancem cap a uns municipis feministes!